

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ
الحمد لله رب العالمین
والصلاة والسلام على
المرسلات الخیر

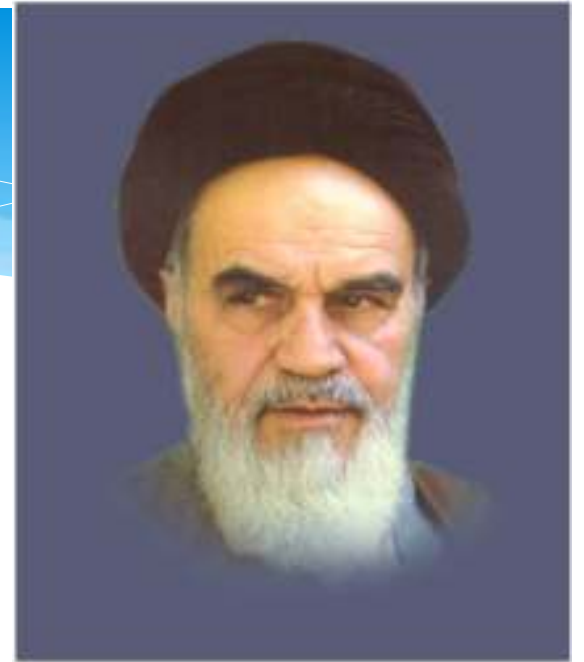
بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ





امام خمینی (ره):

* کسی که در جایی کار می کند باید خود و خانواده اش را تامین باشد تا اینکه به کارش دلبستگی نشان دهد.





مقام معظم رهبری:

کار امثال شما در تامین اجتماعی ارزش
مضاعف دارد.

واحد در آمد

یکی از واحدهای اجرایی سازمان تامین اجتماعی که وظیفه تشکیل پرونده های مطالباتی، دریافت لیست بیمه شدگان، محاسبه و مطالبه حق بیمه و صدور صورتحساب بدهی برای کارفرمایان و همچنین صدور تسویه حساب و رسیدگی به اعتراض آنها را به عهده دارد



کارفرما :

شخص حقیقی یا حقوقی که
بیمه شده به دستور و حساب او کار می کند



کارگاه :

محل است که بیمه شده
به دستور کارفرما یا
نماینده
او در آنجا کار می کند.

بیمه شده:

شخصی است که رأساً
مشمول مقررات تامین
اجتماعی بوده و با
پرداخت حق بیمه،
حق استفاده از مزایای
مقرر در این قانون را
دارد





مزد یا حقوق یا کارمزد:

شامل هرگونه وجوه یا مزایای نقدی یا غیرنقدی مستمر که در مقابل کار به بیمه شده پرداخت می شود



حق بیمه:

وجوهی که به حکم قانون و برای استفاده از مزایای آن به سازمان پرداخت می شود.



تشکیل پرونده مطالباتی:

- درخواست کارفرما
- اسناد مالکیت - اجاره نامه و غیره - پروانه کسب
- اشخاص حقیقی: کپی شناسنامه و کارت ملی
- اشخاص حقوقی: اساسنامه، آگهی تاسیس و تغییرات
- پیمانکاری ها: نامه واگذارنده قرارداد به همراه یک نسخه از قرارداد
- گزارش بازرسی





میزان حق بیمه:

حق بیمه سهم کارفرما = 20 درصد

حق بیمه سهم بیمه شده = 7 درصد

حق بیمه بیکاری = 3 درصد

جمعاً = حق بیمه قابل پرداخت 30 درصد

توجه:

- 1-** کارگاه های خانوادگی و کارگاههایی که از شمول قانون کار خارج می باشند از پرداخت 3 درصد حق بیمه بیکاری معاف می باشند
- 2-** کارگاه هایی که مشمول کمک دولت سهم کارفرما تا میزان 5 نفر می باشند از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما معاف می باشند
- 3-** جانبازان از پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده معاف می باشند

نکات مهم:

- ✓ کارگرانی که درآمد آنها از مشتریان تأمین می شود حق بیمه ایشان براساس درآمد تقریبی آنها به صورت مقطوع تأمین می شود
- ✓ کارگرانی که کارمزد دریافت می دارند حق بیمه ایشان براساس درآمد تقریبی آنها محاسبه و دریافت می شود
- ✓ کارآموزان مشمول قانون تأمین اجتماعی می باشند مگر اینکه معرفی نامه رسمی از مراجع ذیصلاح داشته باشند
- ✓ کارگرانی که برای دو یا چند کارفرما کار می کنند هر کدام از کارفرمایان مکلفند حق بیمه مربوطه را جداگانه محاسبه و پرداخت نمایند

نحوه معرفی کارگران جهت احتساب سابقه بیمه
و استفاده از خدمات بیمه های اجتماعی به

سازمان تامین اجتماعی



1- ارسال لیست از طرف کارفرما
طبق ماده 39 قانون تامین اجتماعی

2- گزارش بازرسی سازمان تامین

اجتماعی طبق ماده 47 قانون تامین اجتماعی

3- ادعای کارگر با ارائه اسناد و مدارک مثبتة مبنی
بر اشتغال و رابطه حقوق بگیری طبق ماده 40 قانون

تامین اجتماعی

صورت لیست بیمه شدگان:

1- نحوه تنظیم

2- مهلت ارسال لیست و پرداخت حق بیمه

* ترک کار، شروع به کار، استراحت پزشکی

* روش تنظیم و ارسال لیستهای معوقه و متمم در دستگاہهای دولتی

چگونگی ارسال لیست حق بیمه و مهلت قانونی ارسال



روابط عمومی اداره کل استان قم

اطلاع رسانی قوانین سازمان تامین اجتماعی

اقلام مشمول کسر حق بیمه:

کلیه وجوه نقدی که به کارکنان پرداخت می شود به استثنای وجوه پرداختی بابت:

- باز خرید ایام مرخصی
- کمک عائله مندی
- هزینه سفر و فوق العاده مأموریت
- حق همسر به کارکنان
- پاداش و پاداش افزایش تولید
- عیدی و بن کارگری
- کمک هزینه مسکن و خوار وبار در ایام بیماری
- حق شیر و تضمین
- خسارت اخراج و مزایای پایان کار
- حق الزحمه امام جماعت
- حق حضور در جلسات هیات مدیره



جرائم:

- 1- جریمه تأخیر یا عدم ارسال لیست
- 2- جریمه تأخیر در پرداخت حق بیمه

سازمان تامین اجتماعی

کارفرمای محترم:

شماره: [redacted] نام کارگاه: [redacted] کد کارگاه: [redacted]

تاریخ: 1392/02/16 نام کارفرما: [redacted] کد پستی: [redacted]

نشانی: [redacted]

شماره بدهی	حوزه از	تعیات	مرحله	شماره	تاریخ	حق بیمه	بیمه بیکاری	جریم	جمع برابری	جمع قطعی
[redacted]	1392/02/16		اجرای اعلام شده	[redacted]	1392/02/16	191,299	15,696	9,617	0	191,299
جمع بدهی:						191,299	15,696	9,617	0	191,299

توسط کارفرما

تاریخ: [redacted]

مستند حقوقی کارفرما

حداقل حق الاجرا مبلغ 218 تریل میباشد که لازمه جهت پرداخت آن به واحد اجرائات شعبه مراجعه نمایند. چنانچه ظرف مدت 30 روز از تاریخ ابلاغ ترانس پرداخت بدهی داده شود. مشمول 139 تریل بخشودگی حق الاجرا خواهد شد.

Zoom: 89%

Reset to default

ذخیره صفحه

انواع بدهی:

الف) بدهی های قطعی

- 1- ناشی از لیست
- 2- بدهی ماده 66 قانون
- 3- بدهی ماده 90 قانون
- 4- بدهی ماده 97 قانون
- 5- بدهی 4 درصد سخت و زیان آور

ب) بدهی برآوردی

- 1- بدهی ناشی از بازرسی
- 2- بدهی ناشی از ماده 40 قانون



اعتراض کارفرما:

1- هیات بدوی

2- هیات تجدیدنظر



قانون تأمین اجتماعی

وآیین نامه‌های آن



سازمان تأمین اجتماعی
معاونت حقوقی و امور مجلس
ادفروائیل و مقررات

ماده ۳۷ قانون:

هنگام نقل و انتقال عین یا منافع موسسات و کارگاههای مشمول این قانون اعم از اینکه انتقال بصورت قطعی - شرطی - رهنی - صلح حقوق یا اجاره باشد و اعم از اینکه انتقال بطور رسمی یا غیر رسمی

انجام بگیرد انتقال گیرنده مکلف است گواهی سازمان را مبنی بر نداشتن بدهی معوق بابت حق بیمه و متفرعات آن از انتقال دهنده مطالبه نماید. دفاتر اسناد رسمی مکلفند در موقع تنظیم سند از سازمان راجع به بدهی واگذار کننده استعلام نمایند در صورتی که سازمان ظرف 15 روز از تاریخ ورود برگ استعلام بدفتر سازمان پاسخی به دفتر خانه ندهد، دفتر خانه معامله را بدون مفاصا حساب ثبت خواهد کرد. در صورتیکه بنا با اعلام سازمان واگذار کننده بدهی داشته باشد می تواند با پرداخت بدهی معامله را انجام دهد بدون اینکه پرداخت بدهی حق واگذار کننده را نسبت به اعتراض به تشخیص سازمان و رسیدگی بمیزان حق بیمه ساقط کند. در صورت انجام معامله بدون ارائه گواهی مذکور انتقال دهنده و انتقال گیرنده برای پرداخت مطالبات سازمان دارای مسئولیت تضامنی خواهند بود. وزارتخانه ها و موسسات و شرکتهای دولتی همچنین شهرداریها و اطاق های اصناف و سایر مراجع ذیربط مکلفند در موقع تقاضای تجدید پروانه کسب یا هر نوع فعالیت دیگر مفاصا حساب پرداخت حق بیمه را از متقاضی مطالبه نمایند. در هر حال تجدید پروانه کسب موکول به ارائه مفاصا حساب پرداخت حق بیمه می باشد.

تبصره- سازمان مکلف است حداکثر پس از یکماه از تاریخ ثبت تقاضا مفاصا حساب صادر و به تقاضا کننده تسلیم نماید.

ماده ۳۸. در مواردی که انجام کار به طور مقطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار می‌شود کارفرما باید در قراردادی که منعقد می‌کند مقطعه کار را متعهد نماید که کارکنان خود همچنین کارکنان مقطعه کاران فرعی را نزد سازمان بیمه نماید و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ این قانون بپردازد. پرداخت پنج درصد بهای کل کار مقطعه کار از طرف کارفرما موکول به ارایه مفصاحساب از طرف سازمان خواهد بود. در مورد مقطعه کارانی که صورت مزد و حق بیمه کارکنان خود را در موعد مقرر به سازمان تسلیم و پرداخت می‌کنند معادل حق بیمه پرداختی بنا به درخواست سازمان از مبلغ مذکور آزاد خواهد شد. هرگاه کارفرما آخرین قسط مقطعه کار را بدون مطالبه مفصاحساب سازمان بپردازد مسؤول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوط خواهد بود و حق دارد وجوهی را که از این بابت به سازمان پرداخته است از مقطعه کار مطالبه و وصول نماید کلیه وزارتخانه‌ها و مؤسسات و شرکت‌های دولتی و همچنین شهرداری‌ها «شورای مرکزی اصناف» و مؤسسات غیردولتی و مؤسسات خیریه و عام‌المنفعه مشمول مقررات این ماده می‌باشند.^۲

تبصره. کلیه کارفرمایان موضوع این ماده و ماده ۲۹ قانون بیمه‌های اجتماعی سابق^۳

مکلفند، مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از مقاطعه کاران و مهندسین مشاوره که حداقل یک سال از تاریخ خاتمه، تعلیق و یا فسخ قرارداد آنان گذشته و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارایه مفصاحساب سازمان تأمین اجتماعی مراجعه ننموده‌اند را ضمن اعلام فهرست مشخصات مقاطعه کاران و مهندسین مشاور از محل پنج درصد کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به این سازمان پرداخت نمایند. میزان حق بیمه پس از قطعی شدن، طبق قانون و براساس آراء هیئت تجدیدنظر موضوع ماده ۴۴ قانون تأمین اجتماعی و ابلاغ مجدد به پیمانکار جهت پرداخت بدهی حق بیمه ظرف ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ، توسط سازمان تأمین اجتماعی اعلام خواهد شد.

نحوه اجرای تبصره به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط سازمان تأمین اجتماعی تهیه و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.^۱

کارگاه های مشمول قانون تامین اجتماعی:

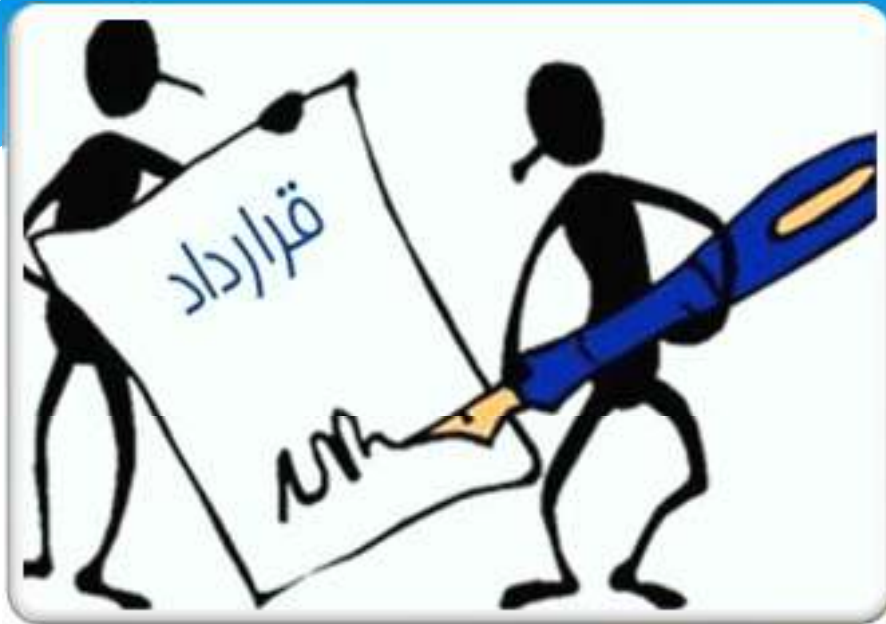
کارگاه هایی مشمول قانون تامین اجتماعی می باشند که بتوان مفاد ماده 37 قانون تامین اجتماعی (برای کارگاه های ثابت) و مفاد ماده 38 قانون تامین اجتماعی (برای کارگاه های غیر ثابت یا پیمانکاری) را بر روی آن پیاده نمود.

کارگاه های ثابت:

- 1- خود کارگاه و کارفرما باید قابلیت شناسایی داشته باشند
- 2- کارگاه باید قابلیت انجام بازرستی داشته باشد
- 3- کارگاه باید قابلیت نقل و انتقال (امکان معامله) داشته باشد و یا مالکیت آن مشخص باشد

کارگاه های غیر ثابت:

- 1- واگذارنده (کارفرما) قرارداد حتما می بایست دارای شخصیت حقوقی باشد
- 2- وجوه یا حق الزحمه قید شده در قرارداد می بایست از طرف اول (واگذارنده یا کارفرما) به طرف دوم (پیمانکار) و در قبال اجرای قرارداد پرداخت گردد
- 3- در اجرای موضوع قرارداد حتما می بایست بغیر از پیمانکار فرد یا افراد دیگری شاغل باشند



انواع قراردادهای:

- 1- قراردادهای مشمول ماده 38 قانون تامین اجتماعی
- 2- قراردادهای مشمول ماده 28 قانون تامین اجتماعی
- 3- قراردادهایی که مشمول قانون تامین اجتماعی نمیباشند

agreement



1- قراردادهای مشمول ماده 38 قانون تامین اجتماعی

الف) کارفرما (واگذارنده کار) می بایست شخصیت
حقوقی داشته باشد

ب) برای اجرای قرارداد کارگرانی در موضوع
قرارداد شاغل می باشند که از طرف دوم قرارداد
(پیمانکار) حقوق دریافت می نمایند



2- قراردادهای مشمول ماده 28 قانون تامین اجتماعی

- (الف) موضوع قرارداد حتما باید توسط طرف دوم قرارداد و به تنهایی انجام شود
- (ب) طرف دوم تابعیت دستوری از طرف اول داشته باشد
- (ج) طرف دوم رابطه مزد یا حقوق بگیری با طرف اول داشته باشد



3- قراردادهایی که مشمول قانون

تامین اجتماعی نیستند قراردادهایی که ویژگی های
مشمولین ماده 28 و 38 قانون تامین اجتماعی را
ندارند

الف) موضوع قرارداد صرفاً توسط طرف دوم قرارداد
و به تنهایی انجام می شود
ب) طرف دوم فاقد تابعیت دستوری و رابطه حقوق و
مزد بگیری از طرف اول قرارداد می باشد

قوانین تامین اجتماعی



ماده ۴۱. در مواردی که نوع کار ایجاب کند، سازمان می‌تواند به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب شورای عالی سازمان نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین و حق بیمه متعلق را به همان نسبت مطالبه و وصول نماید.^۲



انواع قراردادهای مشمول ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی:

- 1- قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای عمرانی
- 2- قراردادهای غیر عمرانی
- 3- موارد خاص قراردادهای غیر عمرانی

انجام بازرسی از دفاتر قانونی:





قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای عمرانی

1- پیمانکاری

الف) تمام یا قسمتی از بودجه از محل اعتبارات عمرانی می باشد
ب) قرارداد بر اساس فهرست بهای مدیریت و برنامه ریزی منعقد شده باشد

2- مهندسین مشاور

الف) تمام یا قسمتی از بودجه از محل اعتبارات عمرانی می باشد
ب) قرارداد بر اساس ضوابط تیپ مدیریت و برنامه ریز منعقد شده باشد



قراردادهای غیر عمرانی

1- با مصالح یا مکانیکی

2- دستمزدی

- سازمانهایی که مشمول قانون حمایتی خاص می باشند
- لیست بیشتر از حق بیمه باشد
- قسمتی از مصالح به عهده پیمانکار و قسمتی به عهده کارفرما
- تجهیزات خریداری شده از خارج از کشور با نصب و بدون نصب



پیمانکاران دست دوم

- 1- پیمانهای دست دوم قراردادهای عمرانی
- 2- پیمانهای دست دوم قراردادهای غیر عمرانی



حالات خاص قراردادهای غیر عمرانی

1- پیمانکاران دارای کارگاههای تولیدی، صنعتی و فنی
الف) حقوقی
ب) حقیقی

2- قراردادهای صرفاً خرید یا فروش



پایان

از حسن توجه شما کمال تشکر را داریم